

## OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

Vogliamo costruire un domani migliore, creando valore per la società e per la nostra azienda. Il progresso offre molteplici opportunità ma allo stesso tempo presenta anche importanti sfide come la riduzione delle emissioni di carbonio, l'esaurimento delle risorse naturali e la produzione di rifiuti.

Tra le numerose sfide che ci aspettano, certamente quella della crescita sostenibile è una delle più difficili. La crescita sostenibile del nostro Gruppo rappresenta un impegno e una necessità per continuare ad operare in un settore come quello del cemento che, più di altri, deve fare i conti con un mondo dalle risorse limitate. Per questa ragione il modello di business del Gruppo ha il compito di esprimere un giusto equilibrio tra la creazione di valore economico, la tutela e la conservazione ambientale e la responsabilità verso le persone e le comunità.

Forte di questa convinzione il Gruppo ha identificato 4 pilastri che rappresentano i principi di riferimento cui si ispira questo documento e la strategia di Sostenibilità che è stata tradotta in un piano d'azione che tiene conto delle specificità di ciascun Paese.

**1. Nei rifiuti vediamo risorse: promuoviamo un'economia circolare**

**2. Operiamo nel rispetto dell'ambiente**

**3. Diamo valore alle persone**

**4. Sosteniamo le nostre comunità**

Nel 2019 il Gruppo ha portato avanti il suo percorso di promozione della crescita sostenibile, definendo una serie di obiettivi di sostenibilità che coprono i quattro pilastri del Gruppo stesso.

Il Team di Sostenibilità, in collaborazione con il management locale e quello di Corporate e conformemente alle linee di indirizzo stabilite dal Sustainability Committee ha definito gli obiettivi.

Il Group Management Team (GMT) è responsabile della gestione dei progetti e del conseguimento degli obiettivi. L'Internal Audit si occupa del monitoraggio periodico delle attività attuate in riferimento alla strategia di sostenibilità del Gruppo e ai suoi obiettivi.

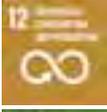
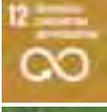
Annualmente, all'interno del Bilancio di Sostenibilità, Cementir comunicherà agli stakeholder i progressi in relazione ai menzionati obiettivi.

Di seguito è riportata un'indicazione, per ognuno dei quattro pilastri identificati da Cementir, dei principali target, degli Obiettivi per lo sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) e dei risultati ottenuti nel 2019.

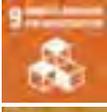


Impianto di cemento grigio, Elazığ, Turchia

**>ECONOMIA CIRCOLARE** Pilastro I: Nei rifiuti vediamo risorse: promuoviamo un'economia circolare

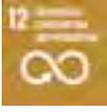
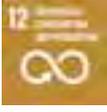
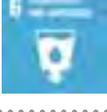
SDGs ONU	Obiettivo	Descrizione dettagliata	Risultati 2019	Scadenza e progressi	Pagine
 	77% di combustibili alternativi per la produzione di cemento grigio entro il 2030	Il target di Gruppo ha obiettivi differenziati per ogni singolo impianto che produce cemento grigio. L'obiettivo complessivo di Gruppo, che ha anche target intermedi previsti nel 2022 e nel 2025, ha scadenza finale nel 2030	Nel 2019, la produzione di cemento grigio utilizzava il 31,4% di combustibili alternativi	2022 2025 2030	Obiettivo in linea con la roadmap prevista  Combustibili alternativi (pag.49/51) e Obiettivi climatici (pag .59)
 	6% di combustibili alternativi per la produzione di cemento bianco entro il 2030	I combustibili alternativi influiscono sul colore e per questo motivo il loro utilizzo è drasticamente limitato nella produzione di cemento bianco. Questo spiega l'obiettivo finale del 6% definito per la produzione di cemento bianco, che prevede anche obiettivi intermedi nel 2022 e 2025	Nel 2019, la produzione di cemento bianco utilizzava il 3,9% di combustibili alternativi	2022 2025 2030	Obiettivo in linea con la roadmap prevista  Combustibili alternativi (pag.49/51) e Obiettivi climatici (pag .59)
	Riciclo dei rifiuti	Dal 2009 Cementir opera nel settore della gestione e del trattamento dei rifiuti urbani e industriali	Nel corso del 2019 sono state riciclate dagli stabilimenti del Gruppo, attraverso i processi di selezione meccanica e trattamento, quasi 7.000 tonnellate di materiali	in corso	Obiettivo in linea con la roadmap prevista  Gestione dei rifiuti Pag. 36/37
 	Produzione di combustibili alternativi dai rifiuti	Gli impianti del Gruppo producono combustibili alternativi ed energia termica, riducendo al minimo la messa in discarica e contribuendo alla riduzione delle emissioni di gas serra	Nel 2019, gli impianti di trattamento del Gruppo hanno prodotto complessivamente 100.000 tonnellate di combustibile da rifiuti	in corso	Obiettivo in linea con la roadmap prevista  Gestione dei rifiuti Pag. 36/37

**>AMBIENTE** Pilastro II: Operiamo nel rispetto dell'ambiente

SDGs ONU	Obiettivo	Descrizione dettagliata	Risultati 2019	Scadenza e progressi	Pagine
	Obiettivo di riduzione delle CO <sub>2</sub> del 30% per tonnellata di cemento entro il 2030 (baseline del 1990)	L'obiettivo per il 2030 include una riduzione del 35% per il cemento bianco (equivalente a 808 kg/TCE nel 2030) e del 31% per il cemento grigio (equivalente a 500 kg/TCE nel 2030). Sono stati definiti obiettivi intermedi per il 2022 e il 2025	Nel 2019 le emissioni di CO <sub>2</sub> per il cemento grigio si sono attestate a 696 kg/TCE, mentre per quello bianco a 926 kg/TCE	2022 2025 2030	Obiettivo in linea con la roadmap prevista  Obiettivi climatici (pag. 59) e Emissioni di CO <sub>2</sub> (pag. 65/66)
  	100 milioni di investimenti green nel periodo 2020-2022	Nel Piano Industriale 2020-2022 sono stati previsti investimenti green per 100 milioni di euro che includono, tra le altre cose: <ul style="list-style-type: none"> <li>- costruzione di un parco eolico da 8 MW per le esigenze dell'impianto di Aalborg;</li> <li>- recupero di calore nei nostri impianti danesi e turchi;</li> <li>- aumento dell'utilizzo di combustibili alternativi dall'attuale 40% all'80% in Belgio;</li> <li>- digitalizzazione del processo di produzione, manutenzione, gestione delle scorte e ricambi in tutti i nostri impianti principali</li> </ul>	Nel novembre 2019 il CdA ha approvato il Piano Industriale 2020-2022	2022	Obiettivo in linea con la roadmap prevista  Strategia per il cambiamento climatico (pag.58) e Investimenti in sostenibilità (pag. 60)

continua

continua

>AMBIENTE		Pilastro II: Operiamo nel rispetto dell'ambiente				
SDGs ONU	Obiettivo	Descrizione dettagliata	Risultati 2019	Scadenza e progressi	Pagine	
	Ridurre il contenuto di clinker del cemento grigio al 69%	Applicazione della tecnologia <b>FUTURECEM™</b> , che consentirà una sostituzione di oltre il 40% del clinker in funzione del tipo di argilla calcinata utilizzata, pur mantenendo le medesime caratteristiche del cemento. Sono stati definiti obiettivi intermedi per il 2022 e il 2025	Nel 2019, il rapporto clinker/cemento grigio era dell'82%	2022 2025 2030	Obiettivo in linea con la roadmap prevista	Obiettivi climatici (pag. 59) e Emissioni di CO <sub>2</sub> (pag. 52 / 54)
	Ridurre il contenuto di clinker del cemento bianco all'80%	I minerali alternativi influiscono sul colore e per questo motivo il loro utilizzo è drasticamente limitato nella produzione di cemento bianco	Nel 2019, il rapporto clinker/cemento bianco era dell'84%	2022 2025 2030	Obiettivo in linea con la roadmap prevista	Obiettivi climatici (pag. 59) e Emissioni di CO <sub>2</sub> (pag. 52 / 54)
	Teleriscaldamento in Danimarca	Nella città danese di Aalborg, il nostro impianto di produzione recupera energia per fornire teleriscaldamento a oltre 36.000 famiglie, che diventeranno 50.000 nel prossimo futuro, arrivando a coprire circa metà della sua popolazione urbana	Nel 2019, l'impianto di Aalborg ha erogato 1,6 milioni di gigajoule di energia termica alla comunità locale	in corso	Obiettivo in linea con la roadmap prevista	Telerisca. (pag. 79)
	Tutte le società operative devono essere dotate di un sistema di gestione ambientale certificato (ISO 14001)	Cementir ha stabilito che tutte le società operative attive nel settore della produzione di cemento, della produzione di calcestruzzo e della gestione dei rifiuti debbano operare con un sistema di gestione ambientale certificato (ISO 14001). Nel 2019 il 67% di tutte le società operative è certificato secondo la norma ISO 14001, nel 2025 la percentuale raggiungerà l'86% mentre nel 2030 tutte le società operative saranno certificate	Nel 2019, il 67% delle società operative opera con un sistema di gestione ambientale certificato	2025 2030	Obiettivo in linea con la roadmap prevista	Ambiente (pag. 62)
	Tutte le società operative devono essere dotate di un sistema di gestione energetica certificato (ISO 50001)	Cementir ha stabilito che tutte le società operative attive nel settore della produzione di cemento, della produzione di calcestruzzo e della gestione dei rifiuti debbano operare con un sistema di gestione energetico certificato (ISO 50001). Nel 2019 il 33% di tutte le società operative è certificato secondo la norma ISO 50001, nel 2025 la percentuale raddoppierà fino al 71% mentre nel 2030 tutte le società operative saranno certificate	Nel 2019, il 33% delle società operative opera con un sistema di gestione energetica certificato	2025 2030	Obiettivo in linea con la roadmap prevista	Consumi energetici (pag. 64)
	Riutilizzo dell'acqua nella produzione	Il Gruppo Cementir ambisce a riutilizzare l'acqua nella produzione riciclando le acque di processo e raccogliendo le acque piovanti da aree selezionate	Nel 2019, il 65% dell'acqua consumata per la produzione è stata riutilizzata	in corso	Obiettivo in linea con la roadmap prevista	Consumi idrici (pag. 68)
	Supporto alla Danimarca nel raggiungimento di una riduzione del 70% dei gas serra entro il 2030	Attraverso Aalborg Portland il Gruppo è coinvolto nel più ambizioso progetto di riduzione delle CO <sub>2</sub> sponsorizzato da un governo. L'Amministratore Delegato di Aalborg Portland è alla guida del gruppo tecnico che fornirà al governo danese la previsione tecnica di tutte le riduzioni di CO <sub>2</sub> raggiungibili dall'industria ad alta intensità energetica danese e definirà i prerequisiti (politiche, ricerca, innovazione, sussidi, ecc.) per conseguirle	A dicembre 2019, il Primo Ministro danese ha nominato l'Amministratore Delegato di Aalborg Portland come responsabile della partnership climatica per il settore ad alta intensità energetica danese	2030	Obiettivo in linea con la roadmap prevista	Impegno organismi internazionali (pag. 61)

continua

continua

**>PERSONE Pilastro III: Diamo valore alle persone**

SDGs ONU	Obiettivo	Descrizione dettagliata	Risultati 2019	Scadenza e progressi	Pagine
	Gestione dei talenti	Le posizioni chiave sono occupate internamente da candidati di prim'ordine in tutto il mondo	Nel 2019, il 30% delle posizioni chiave nuove/vacanti sono occupate con successori interni	in corso	Obiettivo in linea con la roadmap prevista Identificazione dei talenti (pag. 70)
	Promozione della diversità	Cementir si impegna a promuovere la diversità dell'organico	Nel 2019, il 23% del personale coinvolto nel Group Talent Program è composto da donne. La politica di Gruppo sulla diversità è stata pubblicata sul sito web. Il 16% dei successori in posizioni chiave è di sesso femminile (il doppio rispetto al 2018)	in corso	Obiettivo in linea con la roadmap prevista Identificazione dei talenti (pag. 70)
	Coinvolgimento del personale	Aumentare il coinvolgimento del personale in tutto il Gruppo. Ascoltandone le richieste e attuando i piani di miglioramento	Nel 2019, il Gruppo ha svolto il sondaggio "Your Voice" per verificare il livello di coinvolgimento del personale. Tasso di partecipazione dell'83% a livello di Gruppo	in corso	Obiettivo in linea con la roadmap prevista Ricerca sul personale del Gruppo (pag. 69)
	Sensibilizzazione sui diritti umani	Promuovere la sensibilità, la consapevolezza e la formazione in materia di diritti umani in tutto il Gruppo	Nel 2019, è stata formalizzata una policy, il piano di comunicazione ed il programma di formazione per il 2020	2020	Obiettivo in linea con la roadmap prevista Diritti umani (pag. 44)
	Zero mortalità	Iniziativa di formazione a livello di Gruppo in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Analisi delle cause degli incidenti e dei "mancati" incidenti per l'intero Gruppo e attuazione di misure preventive adeguate	Zero mortalità tra i dipendenti del Gruppo durante il 2019	in corso	Obiettivo in linea con la roadmap prevista La sicurezza prima di tutto (pag. 74 / 76)
	Tutte le società operative devono operare con un sistema di gestione per la salute e la sicurezza certificato (ISO 45001)	Iniziativa di formazione a livello di Gruppo sull'importanza della responsabilità del management in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Nel 2019, il 55% di tutte le società operative era certificata ISO 45001 o OHSAS 18001. L'obiettivo definito dal Gruppo è raggiungere una copertura dell'80% entro il 2025 e del 100% entro il 2030	Nel 2019, il 55% delle società operative opera con un sistema di gestione per la salute e la sicurezza certificato	2025 2030	Obiettivo in linea con la roadmap prevista La sicurezza prima di tutto (pag. 74 / 76)
	Formazione di qualità per i dipendenti	Nel 2018 il Gruppo ha lanciato la Cementir Academy, un hub di formazione che ha lo scopo di sviluppare e accrescere le competenze tecniche, comportamentali e manageriali di tutti i nostri dipendenti	Nel 2019 sono state erogate 50.000 ore di formazione, quasi 17 ore pro capite	in corso	Obiettivo in linea con la roadmap prevista Cementir Academy (pag. 71)

continua

continua

## >PERSONE Pilastro III: Diamo valore alle persone

SDGs ONU	Obiettivo	Descrizione dettagliata	Risultati 2019	Scadenza e progressi	Pagine
	Correlazione tra la remunerazione del dipendente e gli obiettivi di sostenibilità	Gli obiettivi di sostenibilità definiti dal Gruppo sono inclusi nel piano di incentivi (retribuzione variabile) adottato da Cementir	Nel 2019 Cementir ha stabilito gli obiettivi di sostenibilità nell'ambito della definizione della propria strategia di sostenibilità. Alcuni obiettivi (ad es. combustibili alternativi e materie prime alternative) sono già stati inclusi nel piano di incentivi del 2019. Altri (ad es. riduzione della CO <sub>2</sub> ) saranno inclusi a partire dal 2020	2020 Obiettivo in linea con la roadmap prevista	Incentivi per il Management (pag. 59)
	Consiglio di Amministrazione composto almeno al 30% da donne	Attuazione di una specifica politica di Gruppo sulla diversità	Il 42% dei membri del Consiglio sono donne	in corso Obiettivo raggiunto	Diversity e Inclusion (pag. 72)

## >COMUNITÀ LOCALE Pilastro IV: Sosteniamo le nostre comunità

SDGs ONU	Obiettivo	Descrizione dettagliata	Risultati 2019	Scadenza e progressi	Pagine
	Comunicazione trasparente con gli stakeholder	Nel 2020 Cementir presenterà il Questionario sul cambiamento climatico di Cdp e, come negli anni passati, il Bilancio di Sostenibilità verrà sottoposto ad assurance da parte di revisori esterni	Bilancio di Sostenibilità certificato dai revisori esterni  Nuovo sito web aziendale con una sezione dedicata per la Sostenibilità <a href="http://www.cementirholding.com">www.cementirholding.com</a>	2020 Obiettivo in linea con la roadmap prevista	Si veda la lettera di assurance della società di revisione (pag. 110)
	Formazione di qualità per la comunità locale	In Turchia il Gruppo sostiene la Çimentaş Education and Health Foundation. Fin dalla sua nascita, la Fondazione ha messo a disposizione degli studenti delle scuole superiori e degli universitari oltre 500 borse di studio. Grazie al supporto finanziario della Fondazione è stata fondata l'İşikkent High School	L'İşikkent High School fornisce istruzione a tutti i livelli, dalle scuole per l'infanzia alle scuole superiori	in corso Obiettivo in linea con la roadmap prevista	Cimentas Foundation (pag. 79)
	Implementazione di sistemi di monitoraggio volti a eliminare i rischi legati al mancato rispetto dei diritti umani in tutto il Gruppo	Una checklist di auto-valutazione sui diritti umani basata sul Codice Etico di Cementir, sulla dichiarazione dei diritti umani delle Nazioni Unite, sulle convenzioni dell'ILO e sull'UK Slavery Act è stata elaborata e inclusa nell'ambito del processo di Internal Audit. Nei prossimi 3 anni tale checklist verrà applicata a tutte le principali società di Cementir	Inclusione della checklist sui diritti umani nel programma di lavoro di Internal Audit	2022 Obiettivo in linea con la roadmap prevista	Diritti umani (pag. 44)